

働く人々の健康を守る

産業看護職とすべてのスタッフのために

# 産業保健と看護

2018.3 号

## 特集1

ストレスチェック制度 NEXTステップ

### 職場環境改善「これでカンペキ！」実践集(仮)

プランナー：畑中純子 四日市看護医療大学 看護学部 看護学科 産業看護学 准教授

ストレスチェック制度開始から3年目。努力義務である職場環境改善に着手できている企業は少ないです。そこで、職場環境改善の基本を紹介した上で、職場環境改善を行っている企業の先進事例を紹介し、職場環境改善の始め方や活かし方を示します。

- |                                 |                                    |
|---------------------------------|------------------------------------|
| 1. 職場環境改善の基本<br>～社員の理解・協力を得るには～ | 吉川悦子 日本赤十字看護大学 地域看護学               |
| 2. 集団分析&職場環境改善 事例①              | 東 貴子 NTT東日本健康管理センタ 東京 第一担当         |
| 3. 集団分析&職場環境改善 事例②              | 高波利恵 活力職場研究所 代表                    |
| 4. 集団分析&職場環境改善 事例③              | 富川 仁 カルビーポテト株式会社 経営推進本部 人事総務管理部 部長 |
| 5. オフィス環境改善のアイデア集               | 似内志朗 JFMA、ユニバーサルデザイン研究部 室長         |

## 特集2

“社員中心”と多職種連携がポイント

### ここまで進んだ! 「がんと就労」への支援

構成：産業保健と看護編集室

- |  |   |
|--|---|
| 1. 産業看護職ができる がん治療と就労の両立支援                | 遠藤源樹 順天堂大学医学部公衆衛生学講座准教授                       |
| 2. 「がんと就労」をめぐる職場の現状と<br>リワークツールを活用した両立支援 | 荒木葉子 荒木労働衛生コンサルタント事務所 所長、産業医、<br>がんセンターリボンズ理事 |
| 3. 具体的な企業の取り組み                           | 生活協同組合コープみらい                                  |

## 連載

「経営層を動かす! エビデンスのあるキラートーク」

監修：津野香奈美 和歌山県立医科大学医学部衛生学教室講師

## 読者ターゲット

産業看護職(保健師・看護師)、人事労務、衛生管理者、産業医、大学教員(産業看護、産業医学、公衆衛生)。

## ADポイント

従業員の心身の健康が、企業の業績に直結します。その鍵を握るのは、産業看護職をはじめとする産業保健スタッフです。メンタルヘルス支援(ストレスチェックなど)、特定保健指導、栄養指導、運動指導、禁煙、睡眠などに関する商品、健診データ管理ソフトのPRに最適です。

## 広告締切

申込締切日：2018.3.13 版下出版社必着：4C 2018.3.13 1C 2018.3.27 綴込 2018.3.30

## 広告料

(税抜き)

掲載面	刷色	スペース	料金	サイズ(mm)
表4	カラー	1頁	230,000	225×200【断ち切り】
表2	カラー	1頁	190,000	275×210【断ち切り】
表3	カラー	1頁	170,000	275×210【断ち切り】
記事 中	カラー	1頁	140,000	275×210【断ち切り】
記事 中	1色	1頁	70,000	250×180
記事 中	1色	1/2頁	40,000	120×180
綴込		1枚	140,000	

(株)メディカ出版 総広告代理店

## 株式会社 メディカ・アド

〒105-0013  
東京都港区浜松町1-12-9 第一長谷川ビル2F  
TEL: 03-5776-1853 FAX: 03-5776-1854  
担当: 営業部

● 広告原稿は完全データをお願いします。イラストレータCS6まで対応しております。

● 入稿の際は、必ず出力ファイルを保存したメディア、出力見本、データ仕様書の3点セットをご準備ください。

● 広告掲載スペースには、断ち切りサイズ掲載可能スペースと、掲載不可のスペースがあります。掲載スペースとサイズをご確認ください。